



Hoofd Planontwikkeling

Maak impact met jouw visie op renovatie en teamontwikkeling



Zuid-Holland, Rotterdam-Rijnmond



Bouw



HBO



Management & Directie



Vast dienstverband



3035

Wat je gaat doen

Als Hoofd Planontwikkeling renovatie ga je in commerciële en technische zin de afdeling renovatie naar een hoger plan tillen. Je hebt je focus op het laten groeien van de organisatie op het gebied van visie, strategie, leiderschap, ondernemerschap, marktbenadering, klantbenadering en daarmee de commerciële resultaten. Als Hoofd Planontwikkeling renovatie geef je leiding aan een team van planontwikkelaars en planvoorbereiders.

Jouw taken en verantwoordelijkheden:



Je bent verantwoordelijk voor het behalen van de resultaten binnen renovatie. De uitdaging ligt in het gezamenlijk formuleren én uitvoeren van een passende



Je draagt de verantwoordelijkheid voor het realiseren van de missiedoelen binnen het renovatiedomein.



Op inspirerende wijze geef je leiding aan de afdeling. Je weet jouw team te motiveren en stimuleren om het strategisch plan succesvol uit te voeren en hun



Je creëert en realiseert visie op de markt.



Je neemt je netwerk binnen de wereld van woningcorporaties actief mee én bouwt dit verder uit.



Je acquireert zelfstandig nieuwe projecten en breidt je netwerk actief uit en onderhoudt dit binnen het werkgebied (groot Randstad). Daarbij zet je jouw



Je maakt deel uit van het MT Renovatie en werkt daarin nauw samen met de bedrijfsleider realisatie.



Je draagt actief de visie en cultuur van de organisatie uit, in lijn met de kernwaarden van het bouwbedrijf.

Wie we zoeken

Je bent een innemende en verbindende persoonlijkheid. Je bent communicatief sterk en bent een echte teamspeler die anderen inspireert, motiveert en zich kan verplaatsen in standpunten van anderen. Je bent gedreven en met je ondernemende, creatieve en commercieel ingestelde geest, ben je gericht op het vinden en benutten van kansen en mogelijkheden. Daarnaast beschik je over:

-  Een afgeronde HBO / WO- opleiding richting bouw en / of vastgoed.
-  Minimaal 5 jaar ervaring in een leidinggevende rol binnen een ontwikkelende aannemer.
-  Aantoonbare kwaliteiten op het gebied van coaching.
-  Een resultaatgerichte en positieve instelling.
-  Een inspirerende visie op bouw en renovatie.
-  Netwerk bij woningcorporaties.

Wat we jou bieden

-  Een marktconform salaris.
-  Een vaste aanstelling binnen een toonaangevend bedrijf.
-  Een zeer uitdagende en afwisselende functie, door grote diversiteit aan projecten en opdrachtgevers.
-  Goede beloning in verband met de relevantie van de functie.
-  Goede secundaire arbeidsvoorwaarden.