



Ontwikkelmanager Overijssel (oost)

Leid innovatieve projecten met maatschappelijke waarde



Twente, Overijssel



Projectontwikkeling



HBO



Projectontwikkeling



Vast dienstverband



2933

Wat je gaat doen

Voor een toonaangevend bouwbedrijf dat volop in ontwikkeling is en meerdere vestigingen heeft, zoeken wij een ervaren en gepassioneerde Ontwikkelingsmanager voor de regio Noord-Oost met een netwerk in Twente. In deze functie speel je een sleutelrol in de acquisitie en ontwikkeling van diverse locaties en projecten. Met jouw focus op het creëren van waardevolle en maatschappelijk impactvolle leefomgevingen, werk je nauw samen met verschillende interne afdelingen en externe stakeholders zoals gemeenten en maatschappelijke partners om succesvolle projecten te realiseren. Taken en verantwoordelijkheden: Verwerven en ontwikkelen van locaties en projecten binnen de regio. Adviseren tijdens de initiatieffase van nieuwbouw- en transformatieprojecten. Opstellen en monitoren van financiële plannen en exploitaties voor projecten. Leidinggeven aan projectteams en coachen van teamleden. Coördineren van werkzaamheden van externe adviseurs en afstemming met opdrachtgevers. Uitvoeren van gebiedsontwikkeling en beheren van procesmanagement. Actief deelnemen aan tenders en het tenderproces leiden. Identificeren van nieuwe kansen en analyseren van bedreigingen voor vastgoedontwikkelingen. Samenwerken met bouwbedrijven en het inschakelen van benodigde expertise.

Wie we zoeken

-  HBO/WO opleiding in Bouwkunde, Rechten, Bedrijfskunde, Planologie of Sociale Geografie.
-  Minimaal 10 jaar ervaring in projectontwikkeling, acquisitie en/of gebiedsontwikkeling.
-  Diepe kennis van de woon- en vastgoedmarkt en relevante wet- en regelgeving.
-  Ervaring met risico- en financieringsmanagement.
-  Sterke communicatieve en commerciële vaardigheden.
-  Uitstekend netwerk in de regio Noord-Oost, met name in Twente.

Wat we jou bieden

-  Competitief salaris met bijbehorende voordelen
-  Solide pensioenregeling
-  Flexibele werktijden en mogelijkheden voor hybride werken
-  Smartphone en laptop van de organisatie
-  Leaseauto
-  Ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling via een eigen opleidingsprogramma
-  Werken in een inspirerende en prettige omgeving met grote saamhorigheid
-  Actieve personeelsverenigingen en sociale activiteiten
-  Betrokkenheid bij maatschappelijke initiatieven
-  Onderdeel zijn van een organisatie die erkend is als Top Employer