



HR Manager

Strategische HR-professional die impact wil maken



Noord-Holland



Bouw



HBO



Management & Directie



Vast dienstverband



3020

Wat je gaat doen

Voor een dynamisch en groeiend bouwbedrijf zoeken we een energieke HR-manager. Je gaat samen met het team projecten realiseren met impact én investeren in de ontwikkeling van de mensen die voor het bouwbedrijf werken. Door het vertrek van de huidige HR-manager krijg jij de kans om de organisatie klaar te stomen voor de volgende fase. Wat betekent dat voor jouw rol? Als HR-manager ben jij de strategische sparringpartner voor directie en management én een zichtbare verbinder binnen de organisatie. Met energie en visie professionaliseer je HR en vertaal je strategie naar concrete acties die groei, ontwikkeling en werkplezier versterken. Waar nodig pak je ook operationele HR-taken zelf op. Je focus ligt onder meer op: Ontwikkelen en implementeren van toekomstgericht HR-beleid, passend bij de bedrijfsstrategie; Strategische personeelsplanning: de juiste mensen op de juiste plek, nu en in de toekomst; Leiderschapsontwikkeling en talentmanagement; Thema's als duurzame inzetbaarheid, cultuur & waarden en aantrekkelijk werkgeverschap; Adviseren en coachen van leidinggevendenden; Professionaliseren van HR-processen en -systemen.

Wie we zoeken

Je bent een strategische en praktische HR-professional die makkelijk schakelt tussen advies en uitvoering. Je combineert een hands-on mentaliteit met oog voor organisatieontwikkeling en hebt het vermogen om medewerkers en management te verbinden. Daarnaast breng je mee:



HBO werk- en denkniveau met een strategische HR-achtergrond;



Minimaal 5 jaar ervaring in HR, bij voorkeur met leidinggevende of strategische taken;



Verbindend, daadkrachtig en communicatief sterk, met oog voor mens én organisatie;



Je vertaalt beleid naar concrete acties en neemt mensen hierin mee;



Affiniteit met bouw of projectontwikkeling is een pré, maar geen vereiste.

Wat we jou bieden

Bij deze functie krijg je niet alleen een strategische en uitdagende rol, maar ook een pakket aan aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden dat jouw groei en inzet waardeert:



Een sleutelrol met impact binnen een dynamische, ondernemende organisatie.



Ruimte voor eigen initiatief en strategische inbreng.



Marktconform salaris tot €8.000 bruto per maand, afhankelijk van ervaring.



Auto van de zaak, laptop en telefoon;



Uitgebreide opleidings- en doorgroeimogelijkheden.